

Regulamin Oceny Pracowników Naukowych Instytutu Historii im. Tadeusza Manteuffla Polskiej Akademii Nauk

§ 1. Podstawa prawna

Art. 96 Ustawy o Polskiej Akademii Nauk z dnia 30 kwietnia 2010 r. (Dz. U. z 2010 r. Nr 96 poz. 619)

§ 2.

1. Rada Naukowa Instytutu Historii im. Tadeusza Manteuffla Polskiej Akademii Nauk dokonuje okresowej oceny wyników pracy wszystkich pracowników naukowych zatrudnionych w Instytucie Historii im. Tadeusza Manteuffla Polskiej Akademii Nauk (dalej: IH PAN).
2. Ocena pracowników dokonywana jest raz na dwa lata.
3. Przedmiotem oceny jest każdorazowo okres od poprzedniej oceny.
4. Pracownik jest informowany o terminie oceny z wyprzedzeniem przynajmniej sześciu miesięcy.

§ 3.

1. Rada Naukowa na wniosek Dyrektora IH PAN powołuje Komisję ds. zatrudnienia i oceny działalności naukowej pracowników.
2. Komisja dokonuje oceny po zapoznaniu się z opinią bezpośredniego przełożonego danego pracownika.
3. Komisja może w razie potrzeby zwrócić się o opinie ekspertów nie będących członkami Rady Naukowej lub pracownikami IH PAN.
4. Komisja może poprosić osobę ocenianą o złożenie wyjaśnień przed Komisją.
5. Z prac komisji są każdorazowo wyłączone osoby, których ocena może być uznana za stronnictwem ze względu na więzi pokrewieństwa, powinowactwa, zależności służbowej i innych.
6. Pracownik nie może być świadkiem ani uczestnikiem oceniania jego pracy przez komisję.
7. Ocena może być negatywna, pozytywna lub pochwalna. Ocena negatywna i pochwalna wymagają pisemnego uzasadnienia.
8. Warunkiem koniecznym dla oceny negatywnej jest wynik niższy niż jedna trzecia maksymalnej we wszystkich kryteriach łącznie lub w kryterium pierwszym "Publikacje i praca badawcza".

Stępień
15.11.2018
WICEPREZES
Polskiej Akademii Nauk
Edward Nęcka

Dyrekcja
26 XI 2018 r. WNI

§ 4.

1. Wyniki oceny Komisja przedkłada Radzie Naukowej do akceptacji w drodze głosowania.
2. W przypadku negatywnej oceny mianowanego pracownika naukowego Rada Naukowa postanawia o dokonaniu ponownej oceny w okresie nie krótszym niż jeden rok, a w przypadku ponownej oceny negatywnej Rada Naukowa wnioskuje o rozwiązanie stosunku pracy.
3. W przypadku oceny negatywnej pozostałych pracowników naukowych Rada Naukowa może postanowić o dokonaniu ponownej oceny w okresie nie krótszym niż jeden rok albo wnioskuje o rozwiązanie umowy o pracę.

II. Kryteria oceny

§ 5.

Podstawę oceny pracowników naukowych IH PAN stanowią przede wszystkim ich prace uwzględnione w sprawozdaniu rocznym. Ocenie podlega jedynie okres, w którym pracownik pobierał wynagrodzenie za pracę i miał obowiązek ją wykonywać.

§ 6.

Ocena pracownika naukowego dokonywana jest w skali punktowej 0-100 i brane są pod uwagę następujące elementy jego działalności w okresie podlegającym ocenie:

1. Publikacje i praca badawcza (50%)
 - a. prace opublikowane i prace przyjęte do druku, afiliowane przy IH PAN, ze szczególnym uwzględnieniem prestiżowych czasopism i serii wydawniczych;
 - b. referaty i wyjazdy krajowe i zagraniczne;
 - c. prace wykonane w ramach długoterminowych i zespołowych projektów badawczych.
4. Pozyskiwanie zewnętrznych środków finansowania (30%)
 - a. kierowanie projektami badawczymi, szczególnie międzynarodowymi;
 - b. udział w realizacji projektów badawczych, szczególnie międzynarodowych;
 - c. aktywność w przygotowywaniu projektów badawczych krajowych i międzynarodowych.
3. Działalność recenzyjna i wydawnicza (10%)
 - a. recenzje rozpraw doktorskich i habilitacyjnych oraz w postępowaniu w sprawach o nadanie tytułu profesora;
 - b. recenzje artykułów, książek i projektów;

- c. uczestnictwo w edycji książek i czasopism.
- 4. Działalność dydaktyczna i popularyzatorska w kraju i za granicą (5%)
 - a. prowadzenie seminariów, staży, wykładów dla doktorantów, odczytów itp.;
 - b. opieka naukowa nad doktorantami.
- 5. Praca na rzecz IH PAN, w tym: (5%)
 - a. praca na rzecz wydawnictw IH PAN;
 - b. udział w pracach komisji Rady Naukowej oraz komisji powoływanych przez Dyrektora;
 - c. opieka nad gośćmi zagranicznymi i krajowymi;
 - d. działalność organizacyjna, w tym organizowanie konferencji i innych spotkań naukowych.

III. Tryb odwoławczy

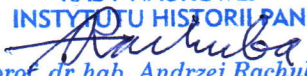
§ 7.

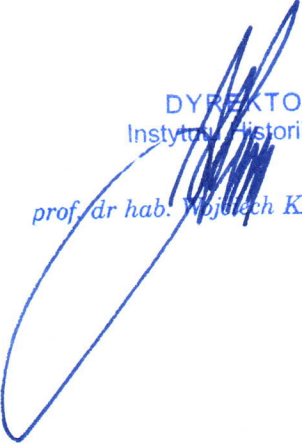
Pracownikom naukowym IH PAN przysługuje prawo odwołania od oceny ich działalności zawodowej, w szczególności od oceny ich pracy. Odwołanie składa się do Wiceprezesa PAN nadzorującego pracę I. Wydziału. Regulamin odwołań ustala Prezes Akademii.

IV. Przepisy końcowe

§ 8.

1. Regulamin został uchwalony przez Radę Naukową IH PAN 8 listopada 2018 roku.
2. Regulamin wchodzi w życie z dniem zatwierdzenia przez Wiceprezesa Polskiej Akademii Nauk nadzorującego I. Wydział PAN.

PRZEWODNICZĄCY
RADY NAUKOWEJ
INSTYTUTU HISTORII PAN

prof. dr hab. Andrzej Rachuba

DYREKTOR
Instytut Historii PAN

prof. dr hab. Wojciech KRIEGSEISEN